

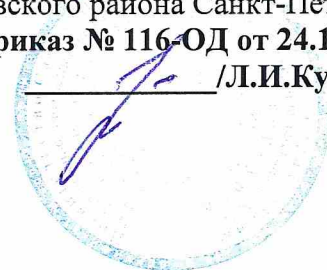
**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 100 Невского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО:**

Управляющим советом  
ГБДОУ детского сада № 100  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 23.12.2024 года №3

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий ГБДОУ № 100  
Невского района Санкт-Петербурга  
Приказ № 116-ОД от 24.12.2024 г  
/Л.И.Кузнецова



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке кооптации в члены управляющего совета  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 100 Невского района Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербург  
2024**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 273 -ФЗ от 29.12.2012 г. « Об образовании в Российской Федерации», с Уставом ГБДОУ детского сада № 100 Невского района Санкт-Петербурга утвержденным распоряжением Комитета по образованию 08.02.2021 г № 301-р, Положением об управляющем совете ГБДОУ детского сада № 100 Невского района Санкт-Петербурга

1.2. Кооптация (введение) в состав Управляющего совета ГБДОУ детского сада № 100 Невского района Санкт-Петербурга новых членов без проведения выборов, осуществляется действующим Управляющим советом путем принятия решения. Решение о кооптации действительно в течении срока работы Управляющего совета, принявшего решение.

1.3. О проведении кооптации Управляющего совета извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация. при этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены Совета путем кооптации.

1.4. Кандидатуры на включение в члены Управляющего совета путем кооптации также могут быть предложены:

- учредителем ГБДОУ детского сада № 100 Невского района Санкт-Петербурга;
- члена Управляющего совета;
- родителями (законными представителями) воспитанников;
- работниками ГБДОУ детского сада № 100 Невского района Санкт-Петербурга;
- заинтересованными лицами, в том числе юридическим лицами, государственными и муниципальными органами, включая органы управления образованием;

Допускается самовыдвижение кандидатов, назначаемых в члены Управляющего совета путем кооптации.

Все предложения вносятся в письменном виде (в форме письма с обоснованием предложения, в форме записи в протоколе заседания Управляющего совета или личного заявления)

Во всех случаях требуется предварительное согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета.

1.5. Не могут быть кооптированы в качестве членов Управляющего совета:

- лица, лишенные родительских прав,
- лица, которым судебным решением запрещено заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми;
- лица, признанные по суду недееспособными;
- лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

1.6. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены Управляющего совета ГБДОУ детского сада № 100 Невского района Санкт-Петербурга учредителем, рассматриваются в первоочередном порядке.

1.7. Количество кооптированных членов Управляющего совета не должно превышать одной четвертой части от списочного состава Управляющего совета.

## 2. Процедура кооптации в члены Управляющего совета

1.2. Приступивший к осуществлению своих полномочий управляющий совет вправе кооптировать в свой состав членов в количестве, определенном уставом

образовательной организации из числа перечисленных ниже лиц:

- выпускников, окончивших образовательную организацию;
- представителей работодателей, деятельность которых прямо или косвенно связана с образовательной организацией или территорией, на которой она расположена;
- представителей организаций образования, науки и культуры и общественных организаций;
- граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования;
- представителей органов государственной власти, в том числе префектур, управ районов;
- иные лица, заинтересованные в развитии образовательной организации.

1.1. Все предложения вносятся в письменном виде с обоснованием предложения и сведениями о личности кандидатов, но не более чем в пределах согласованной с ними информации о персональных данных.

1.2. Во всех случаях требуется предварительное письменное согласие кандидата на включение его в состав управляющего совета.

1.3. Кооптация в члены управляющего совета производится только на заседании при кворуме не менее половины от списочного состава членов управляющего совета.

1.4. Кандидаты считаются кооптированными в члены управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании.

1.5. Кандидаты, рекомендованные представителем учредителя в управляющем совете, рассматриваются управляющим советом в первоочередном порядке.

1.6. Ход заседания управляющего совета и результаты голосования оформляются протоколом и удостоверяются подписями председателя и секретаря заседания. Протоколы направляются руководителю образовательной организации, при необходимости – учредителю либо уполномоченному учредителем органу.

2. Прекращение полномочий кооптированного члена Управляющего совета.

2.1. Кооптированный член Совета общеобразовательного учреждения вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том Председателя Управляющего совета.

2.2. Кооптированный член Управляющего совета может быть выведен из состава Управляющего совета в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе Управляющего совета, а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний Управляющего совета, о которых он был надлежащим образом уведомлен. В случае пропуска заседания Управляющего совета по уважительной причине, член Управляющего совета обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу Управляющего совета тем, чтобы эта информация была доведена до сведения Управляющего совета на заседании.

2.3. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава Управляющего совета и принимается Управляющим советом. Выписка из протокола Управляющего совета об исключении члена Управляющего совета направляется в органы управления образованием незамедлительно для регистрации.

2.4. Об открытии вакансии кооптированного члена Управляющего совета обязаны представить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании

Управляющего совета) лиц и организаций с сообщением о ближайшем заседании Управляющего совета, на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам Управляющего совета.



## **2. Заключительные положения**

- 2.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с уставом образовательной организации и не должно противоречить ему.
- 2.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и устава образовательной организации применяются соответствующие положения устава.
- 2.3. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства Российской Федерации.